



4

-

11

OM GN TRANSPORT

- ORGANISATION
- ORGANISATIONSSHEMA
- VÄRDEGRUND
- HISTORIA
- POLICYS & RISKER
- FN:S HÅLLBARHETSMÅL
- VD:N HAR ORDET

12

-

20

KLIMAT & MILJÖ

- MÅL & UTVÄRDERING
- HVO - ETT STEG I RÄTT RIKTNING
- SOLCELLSSATSNING I HALMSTAD
- LÄTTVIKTSTRAILERS
- GODSTRANSPORTER I FOKUS
- MODERN & KLIMATSMART FLOTTA
- UTSLÄPP & STATISTIK 2023
- INTERMODALA TRANSPORTER

21

-

33

SOCIAL HÅLLBARHET

- VÅR SYN PÅ OMVÄRLDEN
- VÅRA MEDARBETARE
- VIKTEN AV RELATIONER
- HÄLSOKONTROLLER
- TAR PULSEN PÅ VÅRA MEDARBETARE
- MEDARBETARE I SIFFROR
- GN-ANDAN
- NÖJDA KUNDER
- SAMARBETSPARTNERS
- GN VÄRNAR OM FÖRENINGSLIVET
- NY & MODERN WEBBPLATS

INNEHÅLL



Vår affärsidé är att vara ett nischföretag i transportbranschen med stark inriktning på den franska marknaden med Skandinavien som bas.

Vår målsättning är att vara det ledande transportföretaget i Europa inom leveranssäkerhet och kvalitet med fokus på transporter till och från Frankrike.

Vår vision är att arbeta med ständiga förbättringar och samtidigt vara ett unikt transportföretag. Vi arbetar med en företagskultur som sätter medarbetaren i centrum och tillsammans skapar vi ett företagsklimat som ger en långsiktig lönsamhet.

ORGANISATION

GN Transport är ett familjeägt företag som startade 1986 och har sitt ursprung ifrån Gert Carlssons Åkeri i Getinge. Grundare och tidigare VD, Per-Olof Nilsson, har sedan några år lämnat över VD-posten till sin son, Henrik Nilsson. Inom företaget finns en familjär anda som sträcker sig ut bland företagets alla intressenter, såväl bland medarbetare som leverantörer samt kunder.

Att ha nära samarbeten och trygga relationer ger långa och hållbara samarbeten och nöjd personal som stannar kvar inom koncernen länge. Vilket i sin tur resulterar i en ännu starkare bolagsanda och kunniga medarbetare som kan leverera service på absolut högsta nivå.



ORGANISATIONSSCHEMA



VÄRDEGRUND

På GN Transport har vi alltid arbetet utifrån grundläggande värderingar för den enskilda människan såväl som för jordklotet i stort.

Att arbeta inom logistikbranschen sätter, som vi ser det, extra stora krav på hållbarhet inom klimat och miljö. Genom att ständigt sträva efter att ligga i framkant med klimatsmarta fordon, optimering av lastbilarna, ruttplanering och mycket annat för att minimera våra utsläpp, gör vi vårt bästa för att hjälpa till att skapa en grönare planet. Samtidigt måste vi värdesätta vår kärnverksamhet, göra våra kunder så nöjda som möjligt samt därtill nå lönsamhet. Vårt främsta mål är att ge våra kunder maximal service. Detta når vi genom att ha de mest kompetenta medarbetarna som respekterar varandra och varandras åsikter i ett kontorslandskap som genomsyras av mångfald och högt i tak.

HISTORIA GN TRANSPORT	
1986 GN Transport har sitt ursprung i Gert Carlssons Åkeri i Getinge	2011 GN Transport utvecklar ett klimatsmart alternativ, så kallad intermodal transport – tåg i kombination med lastbilar, både nationellt och internationellt
1987 Företaget flyttade till Halmstad och bytte samtidigt namn till GN Transport i Halmstad AB	2012 Utökar lagerhållningstjänster och tredjepartslogistik
1988 Affärsidén föddes – att börja verka på den franska marknaden	2013 Förvärvar TPL i Halmstad AB, som en del av framtidsstrategin för att bredda tjänsteutbudet och också kunna erbjuda kunder tredjepartslogistik i kombination med transport
1989 Det franska företaget Cornille Transport köptes för att säkra en plattform i Frankrike och komma närmare den franska kulturen	2014 TPL byter namn till GN Logistics
1998 Nya lokaler byggdes längs E6 i Mellbystrand	2018 Invigning av vår nya terminal/lager i Bettembourg (Luxemburg)
1999 Expressservice startade i mars med avgångar var 24:e timme	2019 Ny VD utsedd
2006 Företag i Luxemburg etablerades	2020 GN Logistics inviger sina nya lokaler på 13 400 m ² . Byggnaden ligger i anslutning till GN Transports huvudkontor
2008 GN Transport flyttar "hem" till Halmstad igen till nybyggda lokaler	2022 Koncernen överskrider 500 miljoner SEK i omsättning per år
2009 ISO 9001 och ISO 14001 certifiering	2023 Solpaneler installerade vid våra anläggningar i Halmstad
2010 Investeringar inrikes såväl som i Spanien & Portugal	2024 Öppnade kontor i Lyon, Frankrike

POLICYS & RISKER

Vi arbetar löpande att ha uppdaterade policydokument upprättade inom verksamhetens samtliga områden. Genom detta arbete minimerar GN Transport risker som branschen innebär. Exempel på policy-dokument som upprättats och arbetas efter är Miljö-policy, IT-Policy, Verksamhetspolicy, Etikpolicy och en Code of Conduct. Våra medarbetare arbetar i linje med våra policys för att säkerställa en trygg arbetsplats och minska risker inom verksamheten. I linje med detta arbetar GN Transport för att samtliga av våra intressenter även arbetar utifrån liknande policys och att hålla högt ställda hållbarhetsmål.

GN Transport innehar även två ISO-certifieringar efter att specifik revision kring detta utförts. Dessa certifikat värdesätter vi högt då de är ett bevis på att vår verksamhet arbetar på ett korrekt sätt inom hållbarhet samtidigt som det ger oss möjlighet att ytterligare utvecklas inom miljö och kvalitet.

ISO-certifikat 9001 – Kvalitetscertifiering

- Högre produktivitet
- Bättre precision i styrningen av verksamheten
- Personalen får bättre förståelse av helheten
- Ökad konkurrenskraft



ISO-certifikat 14001 – Miljöcertifiering

- Förbättrar företagets relationer med kunder och omvärld
- Effektivare användning av material, energi och avfallshantering
- Personalen får kunskap om och blir delaktig i miljöarbetet
- Marknadsfördel då certifikatet kan krävas av vissa kunder

FN:S HÅLLBARHETSMÅL

Att nå hållbarhet på ett globalt plan på ett effektivt sätt kräver att samtliga, privatpersoner som företag, arbetar mot rätt och gemensamma mål. Därför använder sig GN Transport av FN:s Hållbarhetsmål som vi försöker inkorporera i vår organisation på så många punkter som möjligt.



Inom **Klimat & Miljö** för vår verksamhet ligger vårt fokus inom hållbarhet på dessa punkter. Genom aktiva handlingar inom miljön kan vi bidra till ett bättre klimat. GN Transport ligger i ständig utveckling för att uppgradera såväl lokaler som fordon till mer miljömedvetna val för att minimera vår klimatpåverkan. Tillsammans med våra samarbetspartners och medarbetare är vi medvetna om att vi kan göra stor påverkan, såväl positiv som negativ. Med detta som bakgrund har vi en ständig ledstjärna att sträva mot och vår organisation genomsyras av detta.



För att ha en organisationsstruktur och företagskultur som ska ha maximala möjligheter till att arbeta mot en bättre global hälsa är vår **Sociala Hållbarhet** minst lika viktig. Genom att ta hand om våra medarbetare och ge dem information och utbildning kan hela GN Transport sträva mot ett gemensamt mål. Medarbetare inom vår koncern skall känna sig uppskattade och ha en trygg tillvaro på sin arbetsplats. Ett steg mot detta är öppna medarbetarsamtal tillsammans med en bredd av medarbetare inom såväl kön, kultur som socioekonomiska tillhörigheter.



Hur planerar ert företag att minska utsläppen av växthusgaser i enlighet med Sveriges och Frankrikes nationella klimatmål?

Som VD för ett ledande transportföretag i Sverige är vi starkt engagerade i att minska våra utsläpp av växthusgaser. Vi är medvetna om Sveriges ambitiösa mål att vara klimatneutrala till 2045 och Frankrikes mål att minska sina utsläpp med 40% till 2030 jämfört med 1990 års nivåer. För att bidra till dessa mål, investerar vi i en modern, bränsleeffektiv fordonsflotta och utforskar aktivt alternativa bränslen som el och biogas. Dessutom implementerar vi smarta logistiklösningar för att optimera rutter och minska onödiga körsträckor.

Hur anpassar sig ert företag till de ökade kraven på hållbarhet i leveranskedjan från både konsumenter och företagskunder?

Som respons på ökande krav på hållbarhet har vi infört transparenta hållbarhetsmål och rapporterar regelbundet om våra framsteg. Våra kunder har möjlighet att välja leveransalternativ som aktivt bidrar till en signifikant reduktion av koldioxidutsläppen, med möjlighet till en minskning på upp till 90%. Genom detta engagemang för miljön, strävar vi efter att möta våra kunders behov på ett ansvarsfullt sätt, samtidigt som vi leder vägen mot en mer hållbar framtid. Dessutom använder vi dataanalys för att kontinuerligt förbättra våra processer och minska vårt ekologiska fotavtryck.

Vilka utmaningar och möjligheter ser ni med övergången till elektriska fordon i Sverige och Frankrike, särskilt med tanke på infrastrukturen för laddning?

Övergången till elektriska fordon är både en utmaning och en möjlighet. En stor utmaning är utbyggnaden av laddningsinfrastrukturen, särskilt längs viktiga transportrutter och i avlägsna områden. I både Sverige och Frankrike ser vi dock en positiv utveckling när det gäller investeringar i laddningsstationer. För vårt företag innebär detta en möjlighet att minska vår miljöpåverkan och sänka våra driftskostnader på lång sikt. Vi är engagerade i att samarbeta med energiföretag och regeringar för att stödja utvecklingen av denna kritiska infrastruktur.

Hur ser ert företag på användningen av alternativa, mindre kända bränslen som vätgas och biodiesel i transportsektorn i Sverige och Frankrike?

Vi ser stort potential i användningen av alternativa bränslen som vätgas och biodiesel för att minska transportsektorns miljöpåverkan. I Sverige har vi redan börjat utforska användningen av biodiesel för delar av vår flotta, och vi följer noggrant utvecklingen av vätgasteknik. I Frankrike är det också ett växande intresse för dessa alternativ, särskilt i områden där elektrifiering är mindre praktisk. Vår strategi innebär att noggrant bedöma varje bränslealternativs livscykelanalys för att säkerställa att vi verkligen minskar vårt koldioxidavtryck och inte bara förflyttar utsläppen.

VD:N HAR ORDET



Henrik Nilsson
VD - GN Transport

I en värld som alltmer präglas av klimatförändringar och miljömässiga utmaningar, står vi på GN Transport inför en avgörande tidpunkt i vår resa mot hållbarhet. Som ett ledande transportföretag i Norden, är vi djupt medvetna om vår roll och vårt ansvar i att forma en mer hållbar framtid. Vårt engagemang i att skydda planeten är inte bara en reflektion av våra värderingar, utan också en grundläggande del av vår affärsstrategi och vår strävan efter innovation.

I detta avsnitt av vår hållbarhetsrapport, "Klimat & Miljö", utforskar vi våra ambitiösa mål och de konkreta åtgärder vi vidtagit för att minska vår påverkan på miljön. Från att minska våra utsläpp av växthusgaser till att implementera grönare transportlösningar, är varje steg vi tar ett steg mot en renare och mer hållbar värld.

Vi är stolta över de framsteg vi gjort hittills. Vår övergång till en mer miljövänlig fordonsflotta, tillsammans med ytterligare installationer av solceller på våra lokaler, är bara början. Vår förnyade fokus på smart logistik och optimerade transportrutter understryker vårt åtagande att inte bara vara effektiva, utan också ansvarsfulla i vår verksamhet. Genom att integrera hållbarhet i varje aspekt av vår affärsmodell, strävar vi efter att inte bara möta, utan överträffa de miljömässiga förväntningarna från våra kunder, partners och samhället som helhet.

Tillsammans kan vi göra en skillnad. Låt oss ta nästa steg på denna resa med övertygelse och hopp om en grönare, renare och mer hållbar värld.

MÅL & UTVÄRDERING

MÅL - 2023	PERIOD	MÄTS GENOM	RESULTAT	UTVÄRDERING AV RESULTAT
Öka andelen alternativa bränslen (HVO100, LBG) till 5% av vår totala förbrukningen.	Årligen	Insamling från UL	3%	Ambitiöst mål vilket vi dessvärre ej lyckades nå föregående år. Målet är även beroende av vad våra kunder väljer vilket självfallet påverkar utfallet. Vi strävar emellertid mot att nå detta mål under 2024.
Reducera våra totala CO2e (tkm) (wtw) godstrafiksutsläpp med 8%.	Årligen	EcoTransit / Hållbarhetsrapport	2%	Det satta målet var, minst sagt, utmanande, och vi inser att det kan ha varit väl högt ställt för den tidsram vi hade. Reducering av utsläpp är dock ett kontinuerligt arbete vi konstant arbetar med.
Öka andelen kilometer vårt gods transporteras intermodalt till 8%.	Årligen	KPI	3,6%	Vi fortsätter att driva vårt arbete mot att ytterligare öka vår intermodala närvaro. Detta är en strategiskt viktig satsning för att minska vårt ekologiska fotavtryck.

HÅLLBARHETSMÅL: 2024

Som vägtransportör skapas merparten av växthusgasutsläppen i vår lastbilstrafik. Genom att ha specifika mål och riktlinjer som adresserar hur vi kan minimera våra utsläpp kan vi förbättra vårt avtryck. Med en flotta bestående av moderna lastbilar klassificerade EURO-6 har vi påbörjat vår resa mot en mer hållbar verksamhet. Vi driver också en lastbil som går på LBG 100 för att förstärka omvandlingen av vår verksamhet. GN undersöker kontinuerligt alternativ till vanliga dieseldrivna lastbilar och förbättringar som kan minimera vår konsumtion av fossila bränslen. Vi har nyligen investerat i lågviktssläp, och vi ser på möjligheten att investera i eldrivna släp, eldrivna lastbilar, infrastruktur för laddning etc.

För att påskynda omvandlingen och minska vårt hållbarhetsavtryck har företagsledningen satt följande mål för 2024:

- **Öka andelen alternativa bränslen, såsom HVO100, LBG etc., till 5 % av den totala bränsleförbrukningen.**
- **Öka andelen kilometer som vi transporterar våra släp på järnväg till 5,6 % av de totala kilometrarna.**
- **Minska vår totala CO2e-intensitet g/TKM (wtw) utsläpp med 3 %.**

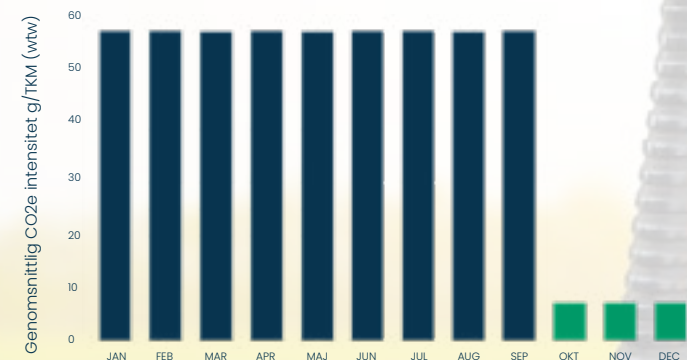
Målen kommuniceras till anställda och vi följer vår utveckling på månadsbasis genom vår KPI-rapportering och verktyg för affärsintelligens.

HVO – ETT STEG I RÄTT RIKTNING

Att använda HVO (Hydrerad Vegetabilisk Olja) som bränsle för transporter är ett viktigt steg mot en mer hållbar transportsektor. HVO är ett förnybart dieselbränsle som kan minska utsläppen av växthusgaser avsevärt jämfört med traditionell diesel.

Genom att implementera HVO som bränsle för transporter, kan ett företag inte bara bidra till minskade utsläpp utan också förstärka sitt varumärke som ett miljömedvetet och framåtblickande företag.

Idag samarbetar GN Transport och en av våra kunder för att med gemensam kraft sänka våra gemensamma utsläpp genom att använda HVO. Skillnaderna i utsläpp är väldiga, vilket går att se i grafen nedan. Implementeringen från ordinär diesel till HVO100 skedde i oktober.



5

anledningar till att Ert företag borde fundera på HVO-modeller

Betydande Utsläppsminskningar:

HVO leder till en avsevärd minskning av växthusgasutsläpp jämfört med traditionell diesel, vilket bidrar till att företag uppfyller miljömål och regelverk.

Kompatibilitet med Existerande Fordon:

HVO kan användas i befintliga dieselmotorer utan modifieringar, vilket gör det till en kostnadseffektiv lösning för företag som vill bli mer hållbara utan stora initiala investeringar.

Förbättrad Företagsimage:

Genom att använda HVO kan företag stärka sitt varumärke som miljömedvetet och ansvarstagande, vilket är attraktivt för både kunder och potentiella anställda.

Minskad Exponering för Fossila Bränslepriser:

Att använda HVO kan ge en större förutsägbarhet i bränslekostnader och minska företagets beroende av de ofta oförutsägbara priserna på fossila bränslen.

Stöd till den Förnybara Energiindustrin:

Genom att välja HVO stödjer företag utvecklingen av förnybara bränslen, vilket kan bidra till att driva på innovation och utveckling inom grön energiteknik.

SOLCELLSSATSNING I HALMSTAD

EN HÅLLBAR FRAMTIDSINVESTERING

I takt med att den globala miljömedvetenheten ökar, tar GN Transport ett betydande steg framåt i sin hållbarhetsagenda genom att installera solcellspaneler på sina verksamhetslokaler i Halmstad. Detta initiativ är inte bara en investering i förnybar energi, utan också en symbol för företagets engagemang i miljömässiga frågor och dess strävan efter att minska koldioxidavtrycket.

Projektet, som påbörjades tidigt under året, omfattar installationen av toppmoderna solcellspaneler på taken till GN Transports lager- och kontorsbyggnader. Denna ambitiösa satsning är utformad för att inte bara förse företagets egna anläggningar med grön energi, utan också för att bidra till det lokala elnätet i Halmstad.

Genom att utnyttja solenergi reducerar GN Transport sitt beroende av fossila bränslen och visar en tydlig väg mot en mer hållbar drift. Detta projekt är beräknat att avsevärt minska företagets energikostnader, samtidigt som det bidrar till en grönare och renare lokal miljö.

Förutom de direkta miljöfördelarna, är solcellsanläggningen i Halmstad också ett strategiskt affärsbeslut. Det understryker företagets position som en ledare inom hållbarhet inom transportsektorn och förstärker dess varumärkesimage som ett miljöansvarigt företag. Detta är särskilt relevant i en tid där både kunder och partners alltmer värderar ekologiskt ansvarstagande.

GN Transports investering i solceller är ett lysande exempel på hur företag kan spela en aktiv roll i övergången till ren energi. Med detta projekt, sätter företaget en ny standard för hållbarhet inom transportindustrin, och visar att miljöansvar och affärsframgång kan gå hand i hand.

ANLÄGGNINGENS STORLEK

478,5 kw

FÖRVÄNTAD ÅRLIG PRODUKTION

420 031 kWh



LÄTTVIKTSTRAILERS

GN Transport har under 2023 investerat i 18 stycken lättvikts-trailers från Berger Ecotrail. Användandet av dessa resulterar i flertalet positiva fördelar inom vårt arbete inom hållbarhet.

Ökad Bränsleeffektivitet: De lättare släpvagnarna minskar den totala vikten som transportfordonen behöver dra, vilket direkt leder till lägre bränsleförbrukning. Detta är inte bara ekonomiskt fördelaktigt utan bidrar också till att minska koldioxidutsläppen.

Högre Lastkapacitet: Eftersom släpvagnarna är lättare, ökar den tillgängliga lastkapaciteten inom de lagliga viktgränserna. Detta gör det möjligt för transportföretag att transportera mer gods per resa, vilket effektiviserar logistiken och kan öka intäkterna.

Längre Livslängd och Lägre Underhållskostnader: Avancerade material och konstruktionstekniker som inte bara reducerar vikten utan också ökar släpvagnarnas hållbarhet. Detta i sin tur resulterar i längre livslängd och lägre underhållskostnader över tid.

Miljövänlig Image: Att använda en lättviktsflotta signalerar ett miljömedvetet och framtidsinriktat förhållningssätt. Det stärker företagets varumärke och kan vara attraktivt för miljömedvetna kunder och samarbetspartners.

Ökad Säkerhet: Lättviktskonstruktionen kan även bidra till förbättrad väghållning och stabilitet, vilket ökar säkerheten för både förare och andra trafikanter.

GODSTRANSPORTER I FOKUS

Många av de varor vi konsumerar produceras långt borta. Det gör att antalet vägtransporter hela tiden ökar, liksom bilköer och då även luft- och markföroreningar. GN Transport arbetar ständigt för att öka effektiviteten, produktiviteten och vår servicegrad, samtidigt som arbetet pågår för att minska våra transporters miljöpåverkan.

Våra viktigaste miljö- och kvalitetsaspekter för vår verksamhet, är följande:

- Luftföroreningar
- Mark- och vattenföroreningar
- Leveransprecision (tid / plats)
- Godsskador

Vi följer upp ett antal parametrar när det gäller vårt förbättringsarbete:

- Leveransprecision (tid / plats)
- Fyllnadsgrad
- Godsskador
- Intermodaltrafik
- Drivmedelsförbrukning
- Euroklass för dieselmotorer

För att på bästa sätt få positiva resultat inom dessa områden har GN Transport en aktiv miljöledning på alla nivåer.

- Vi har ledningssystem, rutiner och utbildningsplaner för att se till att åtminstone alla relevanta lagar, förordningar och normer följs.
- Vårt miljöledningssystem är ISO 14001-certifierat.
- För att uppnå ständiga förbättringar involverar vi vår arbetskraft, inklusive underentreprenörer, partners och andra berörda parter, i miljöledningsarbetet.
- Vår ambition är att ständigt förbättra miljöbetyget för våra tjänster genom att hitta sätt att minska de negativa miljöeffekterna.

99,87% av 49 000+ försändelser under 2023 levererades i rätt skick

MODERN & KLIMATSMART FLOTTA

Då majoriteten av våra transportsträckor går via lastbil är detta området där det är absolut viktigast att skärskåda hur GN Transport opererar. Med en modern flotta där den absoluta majoriteten består av EURO 6-klassade lastbilar minimerar vi utsläppen.

Därtill har bolaget investerat i en lastbil som drivs på gas. De transporter som körs på biogas, LBG100, istället för diesel minskar vårt utsläpp av koldioxid upp till 90%*. Vi ser ständigt på möjligheten att investera i ytterligare gasbilar för att minska vårt klimatavtryck.

Därtill tillämpas ECO-driving av samtliga våra chaufförer för att hålla bränsleförbrukning såväl som utsläppen på en så låg nivå som möjligt.

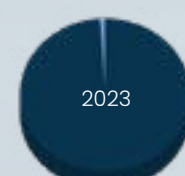
GN Transport använder sig av EcoTransit för att kontinuerligt ha uppsikt över vilka utsläpp våra lastbilar har.

Genom den data EcoTransit tillhandahåller, kan vi se vad varje enskild transport och försändelse motsvarar i utsläpp tillsammans med många ytterligare variabler. Denna data har resulterat i att vi redan har gjort vissa förändringar för att minska vårt utsläpp samtidigt som det ger oss möjlighet att fortlöpande göra justeringar i hur vi transporterar gods på ett klimatsmart sätt.

På kommande sida visas statistik över hur mycket co2-utsläpp per kilotonkilometer våra fordon släpper ut samt hur vår moderna flotta såg ut under 2023.

* <https://www.scania.com/group/en/home/products-and-services/trucks/gas-truck.html>

EURO-KLASSER Utveckling av GN:s flotta



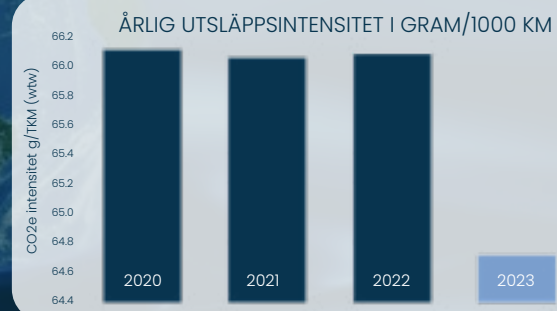
•EURO 5
•EURO 6

UTSLÄPP & STATISTIK 2023

BESPARING GENOM INTERMODALA TRANSPORTER

ÅR	2022	2023
Antal linjer	5	13
Antal trailers	511	772
Sammanlagda kilometer på tåg	550.882	816.310
Utsläpp: Co2e t (wtw)	166,09	245,561
Simulerat utsläpp med lastbil: Co2e t (wtw)	905,126	1341,47
Utsläppsbesparing genom intermodala transporter	739,035508	1095,909241

* Simulerat utsläpp med lastbil är en intern beräkning av utsläpp utifrån att godset transporterats exakt samma väg via lastbil som järnväg. I verkligheten skiljer sig dessa sträckor något. Därmed är dessa siffror ungefärliga men visar likväl på den ansenliga storleken av besparingar som sker via intermodala lösningar.



* som en följd av fler intermodala transporter i samspel med nyttjande av HVO kan vi se en klar sänkning under 2023

INTERMODALA TRANSPORTER

Affärsidén för GN Transport har från starten för snart 40 år sedan varit att transportera varor från Sverige till Frankrike via lastbilar. Detta för att garantera en snabb, säker och serviceinriktad transport. Emellertid har vi även börjat använda oss av båt- & järnvägsnätet i Europa. Detta är ett kostnadseffektivt transportsätt samtidigt som det drar ner utsläppen betydligt. GN Transport har därför ökat andelen intermodala transporter de senaste åren och visionen är att fortsätta på detta spår. Våra kunder kommer dock alltid i första hand, varför vi alltid måste se till att anpassa oss utefter deras behov och det rådande läget för järnvägsnätet i Europa.

Dessa intermodala transportlösningar är emellertid framtiden för att gemensamt kunna minimera utsläpp. Som syns i statistiken på föregående sida är skillnaderna väsentliga. Som hjälp för att effektivisera och maximera våra intermodala transporter har vi bland annat samarbetat med StenaLine. Här bredvid har vi intervjuat vår kontaktperson hos denna partner.

Minskade utsläpp
via järnväg 2023:

1095 ton
CO₂e

Antal kilometer våra
transporter färdats
via järnväg 2023:

816.310

Hej Fredrik, och tack för att du tar dig tid att prata med oss idag. Kan du börja med att förklara vad intermodal transport innebär för StenaLine?

- Hej! Tack för att ni inkluderar oss i er hållbarhetsrapport. Intermodal transport är en process där vi använder flera transportmedel – som lastbil, tåg och fartyg – för att flytta gods på det mest effektiva sättet. För StenaLine innebär det att vi integrerar våra sjötransporttjänster med landtransporter för att skapa en sömlös transportkedja från avsändare till mottagare.

Hur bidrar dessa intermodala lösningar till miljö och hållbarhet?

- Genom att kombinera olika transportsätt kan vi minska koldioxidutsläppen signifikant. Till exempel, genom att använda tåg istället för lastbilar för den inledande eller avslutande transporten, kan vi dra nytta av tågens större lastkapacitet och högre bränsleeffektivitet per ton gods. Det minskar både vägtrafik och utsläpp. Fartygen vi använder är också utrustade med senaste tekniken för att minska utsläppen och öka energieffektiviteten.

Vilka andra positiva effekter ser ni med intermodala transporter?

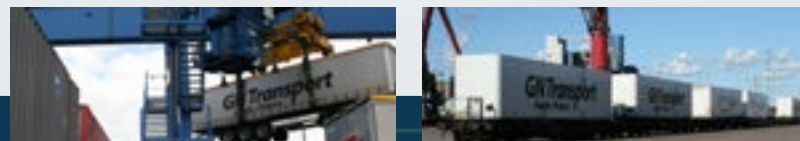
- Förutom de miljömässiga fördelarna, ökar intermodal transport också effektiviteten och tillförlitligheten i leveranskedjan. Det minskar också trängseln på vägarna, vilket har positiva effekter på trafiksäkerheten och minskar vägslitaget. Dessutom bidrar det till en mer hållbar användning av infrastruktur genom att maximera användningen av varje transporttyp.

Vilka utmaningar finns det med intermodal transport och hur arbetar ni för att hantera dem?

- Koordineringen mellan olika transportslag och aktörer kan vara komplex. Det kräver noggrann planering och kommunikation för att säkerställa att allt fungerar smidigt. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra våra system och processer för att göra dem mer transparenta och effektiva. Vi investerar också i digitala lösningar för att förbättra spårbarheten och kontrollen över varje godsleverans.

Till sist, hur ser framtiden ut för intermodal transport?

- Framtiden är ljus. Vi ser en ökande efterfrågan på mer hållbara transportlösningar. Med fortsatta investeringar i infrastruktur, teknik och digitalisering, tror jag att intermodal transport kommer att spela en ännu större roll i att skapa en mer hållbar och effektiv global handel.



VÅR SYN PÅ OMVÄRLDEN

Den viktigaste uppgiften för alla bolag i GN:s koncern är att utveckla och upprätthålla en ekonomiskt sund och framgångsrik verksamhet. GN tar sitt ansvar där vi har effektiv kontroll. Vårt ansvar gäller i de samhällen och miljöer där vi är verksamma samt gentemot våra anställda, affärspartners och samhället i allmänhet. Med anledning av detta har vi definierat ett antal grundregler för vårt agerande:

- Vi bedriver vår verksamhet med hög integritet och moral.
- Vi följer de lagar och förordningar som gäller i de länder där vi är verksamma.
- Vi respekterar Förenta Nationernas Deklaration om mänskliga rättigheter och accepterar vårt ansvar att iaktta de rättigheter och skyldigheter som gäller vårt agerande gentemot våra anställda och de samhällen där vi är verksamma.
- Vi har en öppen attityd i dialogen med de som påverkas av vår verksamhet. Vi svarar på förfrågningar från utomstående och kommunicerar med berörda parter inom rimlig tid och på ett effektivt sätt. Inom det område där vi har inflytande ska vi sträva efter att tillse att våra leverantörer, underentreprenörer och andra partners följer principerna i vår uppförandekod i samband med våra projekt.



VÅRA MEDARBETARE

BRA ARBETSFÖRHÅLLANDE RESULTERAR I HÖGKVALITATIV SERVICE

GN Transport ser på sina anställda som ett av de absolut viktigaste instrumenten till att kunna hålla hög kvalitet genom hela vår verksamhet. Att kunna ge våra medarbetare en trygg arbetsplats där de kan utvecklas och vara sig själva är därför av oerhörd vikt. Vi strävar ständigt efter att de skall känna sig värdefulla och trivas med sina arbetsuppgifter såväl som sina kollegor och den arbetsmiljö de omges av.

I linje med detta erbjuder och uppmuntrar GN Transport alla sina anställda att exempelvis nyttja sitt friskvårdsbidrag, erhålla kontinuerliga medarbetarsamtal, ha en öppen dialog med högt i tak mellan olika avdelningar och ett minimerande av hierarkiska strukturer. Detta är något vi med stolthet kan säga genomsyrar hela vår organisation och vi arbetar ständigt för att fortsätta utveckla våra relationer till våra medarbetare.

VIKTEN AV RELATIONER

RELATIONER TILL VÅRA ANSTÄLLDA

Att ha en stark och varaktig relation till alla anställda, vilket bygger på ömsesidig respekt och värdighet, är mycket viktigt för GN Transport. De anställningsvillkor som erbjuds de anställda ska uppfylla minimikraven i nationell lag och relevanta ILO-konventioner.

- Vi erbjuder en säker och sund arbetsmiljö och vi ständigt försöker genomföra förbättringar.
- Vi ger individer lika möjligheter oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning och ålder. Vi tillåter inte diskriminering eller trakasserier.
- Vi erbjuder de som arbetar med GN Transport olika sätt att rapportera missförhållanden och berättigad oro. På så vis kan de anställda, och andra medarbetare, få en korrekt granskning och åtgärd kan vidtas utan att den rapporterade blir utsatt för vedergällning.
- Vi erkänner arbetstagarnas rätt att bilda eller ansluta sig till fackföreningar i enlighet med respektive lands lagar och principer.
- Vi erbjuder de anställda utbildningsmöjligheter som stöder deras nuvarande och framtida arbetsplaner.
- Vi anställer inga personer under 15 år eller tillämplig högre lagstadgad minimiålder.
- Vi tillämpar inte tvångsarbete eller andra former av ofrivilligt arbete vid våra arbetsplatser.
- Vi tillåter inga förfaranden som begränsar de anställdas fria rörlighet.

HÄLSOKONTROLLER

Vi på GN Transport vill ständigt vara framåtlutande och ha en proaktiv inställning till våra medarbetares välmående. Vi har därför implementerat en hälsokontrollsrutin för våra anställda som en del av vårt hälso- och säkerhetsprogram. Denna strategi bidrar inte bara till att upprätthålla en hög nivå av arbetsrelaterad hälsa och säkerhet utan medför också en rad positiva fördelar för både medarbetare och organisationen som helhet.

För det första leder regelbundna hälsokontroller till tidig upptäckt av potentiella hälsoproblem. Detta innebär att anställda kan få nödvändig vård och behandling i ett tidigt skede, vilket ofta resulterar i bättre hälsoutkomster och kortare återhämningsperioder. För företaget innebär detta minskad frånvaro på grund av sjukdom och en mer konsekvent arbetskraft.

Dessutom ökar hälsokontroller medvetenheten bland de anställda om deras egen hälsa och välmående. Genom att regelbundet utvärdera sin hälsa blir medarbetare mer medvetna om vikten av en hälsosam livsstil, inklusive näring, motion och mental hälsa. Detta kan leda till bättre personliga hälsobeslut och en övergripande förbättring av livskvaliteten.

Genom att prioritera våra anställdas hälsa, vill vi på GN Transport positionera oss som en ansvarsfull och attraktiv arbetsgivare. Detta stärker företagets varumärke och bidrar till dess långsiktiga framgång och hållbarhet.

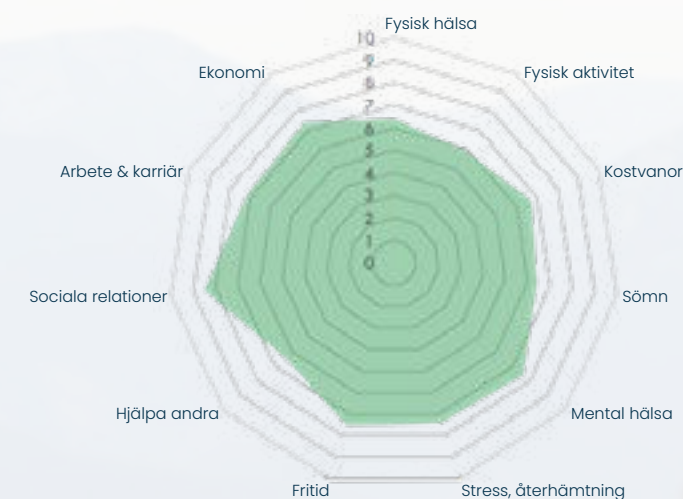
Därför har vi ett etablerat ett välfungerande samarbete med Champion Health. Ett företag inom hälsa och välmående som specialiserar sig på företagshälsövård och erbjuder fysiska såväl som digitala hälsotjänster. Vi får arbetsplatsrapporter och kan genom detta, förhoppningsvis, alltid ligga steget före i att ta hand om våra anställda.

En gång per år får varje anställd en omfattande hälsogenomgång av sin nuvarande status. Utöver detta ges samtliga av våra medarbetare möjlighet att varje månad få massage, tränings- och kosttips och föra andra diskussioner kring möjligheten att stärka sin hälsa.

CHAMPION
HEALTH

Champion Health hjälper våra anställda, och på så vis hela GN Transport, att må bättre. Vi är väldigt nöjda med detta samarbete och att vi tagit ett stort steg mot ett större välmående hos våra medarbetare. Genom en kartläggning av våra medarbetares livsstil och mående har en grundlig rapport utförts för att enklare se vilka delar vi ska fokusera på för att få ett ännu mer välmående företag. Externa faktorer som inverkar på våra medarbetares mående är i många fall omöjliga för oss att påverka och även om många delar faller utanför arbetsplatsen är vårt mål att se en ständig uppgång av välmående hos samtliga inom GN-koncernen.

Nedan har vi en anonymiserad sammanställning via Välmåendehjulet:



Välmåendehjulet baserat på hälsodeklarationens genomsnittliga poäng

Gradering av svaren mellan 1-10 där "1" är lägst och "10" är högst.

Hur nöjd är du med din fysiska hälsa och ditt välmående idag?	6,4
Hur nöjd är du gällande dina vanor för fysisk rörelse och motion (allt ifrån vardagsmotion till träning på gymmet)?	5,9
Hur nöjd är du gällande dina kostvanor (t.ex. variation, regelbundenhet m.m.)?	6,7
Hur nöjd är du gällande din sömn?	6,4
Hur skulle du betygsätta ditt vardagliga mentala välmående?	7,6
Hur nöjd är du med hur du hanterar stress och hur väl du återhämtar dig?	7,4
Hur nöjd är du med din fritid (tiden vid sidan av ditt arbete och din sömn)?	7,5
Hur nöjd är du med din förmåga att hjälpa och bidra till andras liv och välmående (t.ex ideellt arbete)?	6,4
Hur nöjd är du över den övergripande kvaliteten på dina nuvarande relationer (familj, vänner och partner)?	8,5
Hur glad och nöjd är du med ditt arbete och din karriär?	7,2
Hur nöjd känner du dig gällande din ekonomiska situation -både nuvarande och framtida?	7,4

TAR PULSEN PÅ VÅRA MEDARBETARE

Det är en sak för en organisation att förklara sina intentioner om hur den avser att interagera med sina medarbetare och vilka principer som är centrala för företagskulturen. Ännu viktigare är dock de faktiska erfarenheterna från våra anställda och andra som arbetar med oss. Med detta i åtanke intervjuade vi en av våra medarbetare, **Tomas Zvirgzdauskas**, för att få hans perspektiv på arbetsmiljön hos GN Transport.

Hej Tomas, tack för att du tar dig tid för den här intervjun. Kan du börja med att berätta lite om vad du gör på GN Transport?

- Hej, absolut! Jag arbetar som lastbilschaufför hos GN Transport. Mitt jobb innebär att jag ser till att våra kunders varor levereras säkert och i tid. Det är ett ansvarsfullt jobb som kräver god planering och effektivitet.

Hållbarhet är ett viktigt fokus för GN Transport. Hur ser du på företagets hållbarhetsinitiativ i ditt dagliga arbete?

- Jag ser positivt på våra hållbarhetsinitiativ. Företaget har verkligen jobbat hårt för att minska vår miljöpåverkan, till exempel genom att investera i mer bränsleeffektiva fordon och använda smarta rutter för att minska koldioxidutsläppen. Det känns bra att vara en del av ett företag som tar dessa frågor på allvar.

Hälsa på arbetsplatsen är också en viktig del av GN Transports hållbarhetsarbete. Hur upplever du de hälsoundersökningar som genomförs av Champion Health?

- Jag tycker det är fantastiskt!

Hälsoundersökningarna som Champion Health genomför är väldigt grundliga och ger oss en bra översikt över vår hälsa. Att företaget bekostar dessa undersökningar visar på ett verkligt åtagande för vår välmående. Det gör att man känner sig värderad som anställd.

Har hälsoundersökningarna lett till några positiva förändringar i ditt arbete eller ditt personliga liv?

- Absolut. Resultaten från hälsoundersökningarna har gjort mig mer medveten om min hälsa och mitt välmående. Jag har börjat röra på mig mer regelbundet och äta hälsosammare, vilket har förbättrat min allmänna kondition och mitt fokus på jobbet. Det har även bidragit till en bättre arbetsmiljö då vi alla blir mer hälsomedvetna.

Trivs du med arbetsmiljön och kulturen på GN Transport?

- Ja, jag trivs verkligen. Det är en inkluderande och stöttande arbetsmiljö där alla arbetar mot gemensamma mål. Ledningen är lyhörd för våra behov och öppen för förslag på förbättringar. Det bidrar till en stark känsla av samhörighet och gör att man känner sig stolt över att arbeta här.

Finns det något du skulle vilja se förbättras när det gäller hälsa och välmående på GN Transport?

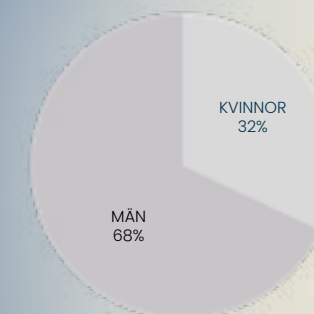
- Även om företaget redan gör mycket för vår hälsa och välmående, skulle jag vilja se ännu fler initiativ kring mental hälsa. Stresshantering och stöd för psykisk hälsa är områden som alltid kan utvecklas. Kanske kan vi ha regelbundna workshoppar eller samtal med experter inom dessa områden.

Några avslutande tankar om GN Transports hållbarhets- och hälsosatsningar?

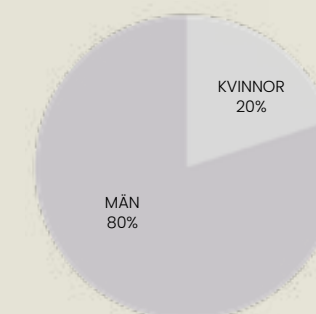
- Jag är stolt över att vara en del av GN Transport och uppskattar verkligen företagets åtagande för hållbarhet och hälsa. Det gör en stor skillnad, inte bara för oss anställda utan också för samhället i stort. Jag ser fram emot att se hur våra initiativ fortsätter att utvecklas och bidra till en mer hållbar och hälsosam framtid.

Intervju med Tomas Zvirgzdauskas, lastbilschaufför på GN Transport och en av våra många väldigt uppskattade medarbetare.

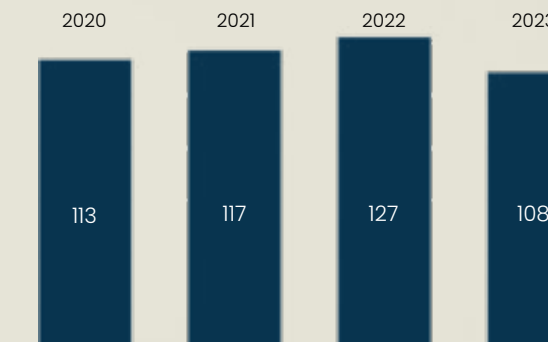
MEDARBETARE I SIFFROR



ANTAL TJÄNSTEMÄN: 32



STYRELSE



ANTAL ANSTÄLLDA



Vi arbetar ständigt för att ge chaufförsyrket en bättre status, vi kallar det "GN – andan"

Vikten av att sätta medarbetaren i centrum är något av en klyscha, men alltför sann. Vi arbetar ju med tjänster som utförs av människor!

Alla förare som arbetar åt GN Transport har tillgång till vår **chaufförshandbok**. Där finns allt man som förare behöver veta. Den finns på svenska, engelska, tyska och franska.

Chaufförshandboken innehåller bland annat:

- GN Transports mål och policys
- Arbetsrutiner
- Kundenspecifika rutiner
- Checklistor, m.m.
- Information kring första hjälpen
- Krishantering
- Arbete med farligt gods

Vi har en kontinuerlig chaufförsutbildning och, i kombination med chaufförshandboken, håller vi våra medarbetare ständigt uppdaterade inom samtliga delar de behöver anpassa sig till för att utföra sitt yrke på ett säkert, professionellt och hållbart sätt.

Vårt övergripande kvalitetsmål: **Nöjda kunder**

Allt vårt hållbarhetsarbete grundar sig dock främst i en sak; hög kundnöjdhet. Detta kommer ständigt ligga i fokus då utan nöjda kunder kommer det inte finnas någon verksamhet att utveckla. Precis som inom all social hållbarhet är detta ett kontinuerligt arbete och samtliga medarbetare inom koncernen känner till vikten av att hålla hög service och ständigt sträva efter att sätta kunden i centrum.

För att följa upp våra kunder syn på oss arbetar vi tillsammans med Quicksearch och deras NPS-system (Net Promoter Score). Här får respektive kund, någon gång om året, göra en kortare undersökning kring vår transporttjänst. Självfallet är denna undersökning frivillig men vi uppmuntrar till detta då det kan hjälpa oss att rätta till eventuella misstag samt i det fortsatta arbetet mot den perfekta transporttjänsten.

Betyg från sammanlagt 778 kunder som gett sitt omdöme om oss på GN Transport och vår tjänst:



- **Ambassadörer**
- **Passiva**
- **Baktalare**

Vad våra ambassadörer säger om oss:

"Att allt klaffar, helt enkelt"

"Livré très rapidement et mails reçus pour le tracking"

"Rapidité"

"Ni är duktiga. Har alltid haft bra service och trevlig personal"



SAMARBETSPARTNERS

Vi måste omge oss av bra samarbetspartners för att upprätthålla hög hållbarhet på samtliga nivåer. Här vill vi presentera några av våra partners som hjälper oss att bli ännu bättre!

EcotransIT erbjuder ett flexibelt verktyg för komplexa uträkningar av utsläpp som kommer att hjälpa oss att spara tid, redovisa rätt siffror samt kunna erbjuda våra kunder den information kring utsläpp de efterfrågar. Detta är ett viktigt steg då dessa frågor ökat och kommer fortsätta att öka i framtiden. Investeringen i denna mjukvara gör att vi ligger i framkant genom att kunna ge våra kunder de utsläppsrapporter de önskar.



EcoVadis är ett globalt erkänt företag som erbjuder bedömningar och betyg avseende företags hållbarhetsprestanda. De fokuserar på att hantera risker och främja transparens, miljömässig och social ansvarsfullhet i globala försörjningskedjor.

GN Transport har fått betyget Silver hos EcoVadis för 2023 och vi arbetar ständigt för att behålla och, om möjligt, förbättra vårt betyg. Vi värderar detta högt och hoppas på att denna rating från EcoVadis kan bidra till starkare relationer med affärspartners som värderar hållbarhetsprestanda och ansvarsfull företagsförvaltning.



SupplierAssurance är ett företag som erbjuder tjänster för att hantera hållbarhetsfrågor och verifiera efterlevnad i försörjningskedjor, särskilt inom den globala fordonsindustrin. Webbplatsen hjälper till att samla in nödvändiga bevis för att demonstrera efterlevnad och är inriktad på frågor som rör mänskliga rättigheter och hållbarhet. Deras tjänster är särskilt viktiga för att uppfylla kraven i globala lagstiftningar som rör försörjningskedjor.

Att bli godkända och arbeta mot ett mer och mer positivt betyg från SupplierAssurance är viktigt för GN Transport och är ett starkt bevis på att företaget följer internationella standarder för hållbarhet och mänskliga rättigheter i sin försörjningskedja.



Agerande på marknaden

Korruption, mutor och illojala konkurrensbegränsande åtgärder snedvrider marknaderna och hindrar ekonomisk, social och demokratisk utveckling. GN tolererar inte sådana förfaranden.

- Vi ska inte agera i strid mot tillämpliga konkurrenslagar.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, erbjuda eller ge otillbörlig betalning eller annan ersättning till någon person eller någon organisation i syfte att förmå personen eller organisationen att agera i strid mot föreskrivna åligganden för att erhålla, behålla eller styra uppdrag eller få andra otillbörliga fördelar inom ramen för GN:s verksamhet.
- Vi ska inte, direkt eller indirekt, begära eller acceptera någon form av otillbörlig betalning eller annan ersättning som ges i syfte att förmå oss att agera i strid mot våra föreskrivna åligganden.
- Vi redovisar alla finansiella transaktioner enligt god redovisningssed och upprättar årsredovisning och koncernredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).
- Vi har kontroller i våra IT-rutiner för att säkerställa adekvat dataskydd för våra kunder.
- Vi har en inköpsstruktur som säkerställer att vi inte köper in förfälskade produkter.
- Vi har immateriella rättigheter genom registrerade varumärken.

GN VÄRNAR OM FÖRENINGSLIVET

Föreningslivet har alltid legat GN Transport varmt om hjärtat. Genom åren har vi därför sponsrat diverse idrottsföreningar i vår direkta geografiska närhet. Några av de föreningar vi idag sponsrar är HK Drott, Halmstad Hammers och Halmstad BK. Att hjälpa föreningar bidrar såväl till att stärka kommunerna i vår närhet samtidigt som det ger utövarna, vuxna som barn, möjlighet att få fysisk aktivitet samt ett socialt umgänge. Genom vår sponsring har vi dessutom möjlighet att knyta nya band med framtida medarbetare, kunder och andra intressanta samarbetspartners.



NY & MODERN WEBBPLATS

En Portal till Ökad Produktivitet och Samarbete

GN Transport har under 2023 lanserat sin nya webbplats, en dynamisk och användarvänlig portal som förhoppningsvis speglar den service och tjänstenivå som företaget vill kommunicera i stort.

Webbplatsen har designats med kundens behov i åtanke. Med en intuitiv navigering och ett responsivt gränssnitt kan kunder enkelt hitta information om tjänster samt göra förfrågningar online. Detta förbättrar kundupplevelsen och effektiviserar kommunikationen mellan GN Transport och deras kunder.

En modernare och mer användarvänlig webbplats ska även fungera som en central plattform för GN Transports marknadsföringsinsatser. Med en stark närvaro online och genom att dela framgångshistorier, branschnyheter och hållbarhetsinitiativ, stärker företaget sitt varumärke och lockar potentiella kunder och partners.

Sammanfattningsvis markerar GN Transports nya webbplats början på en ny era av digital innovation för företaget. Genom att kombinera användarvänlig design med kraftfulla funktioner, bidrar webbplatsen inte bara till att förbättra kundupplevelsen och intern effektivitet, utan också till att främja varumärkesvärdet och stärka affärsrelationer.



GN Logistics

TACK FÖR
2023

GN
Transport
Suède France